

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
МБОУ «СОШ № 33 имени М. А. Титовой»
г. Брянска
протокол № 1 от 30. 08. 2021г.

Утверждено и введено в действие
приказом МБОУ «СОШ № 33 имени
М. А. Титовой» г. Брянска
№ 75 от 01. 09. 2021г.



Программа противодействия коррупции
МБОУ «СОШ № 33 имени М. А. Титовой » г. Брянска
на 2021 – 2023 гг.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии:

- с Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 1 апреля 2016 г. № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы»;
- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»;
- постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации».

Цели программы:

- отсутствие причин и условий, которые порождают коррупцию в образовательной организации;
- нравственно-психологическая атмосфера, направленная на эффективную профилактику коррупции в образовательной организации.

Задачи программы:

- предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в образовательной организации;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательной организацией образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

- Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательной организации.
- Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения

образовательной организации, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности детского сада коррупционных рисков.

- Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа противодействия коррупции муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школы № 46» г. Брянска на 2021-2023 гг.
Сроки и этапы реализации программы	Этапы реализации: <input type="checkbox"/> I этап – 2021 год <input type="checkbox"/> II этап – 2022 год <input type="checkbox"/> III этап – 2023 год
Исполнители программы	<input type="checkbox"/> комиссия по противодействию коррупции; <input type="checkbox"/> директор МБОУ «СОШ № 33 им. М. А. Титовой» – Ермикова Н. М. <input type="checkbox"/> заместитель директора по УВР – Рубайло В. В
Участники программы	<input type="checkbox"/> педагогический коллектив; <input type="checkbox"/> учебно-вспомогательный персонал; обслуживающий персонал; <input type="checkbox"/> обучающиеся; <input type="checkbox"/> родители/законные представители обучающихся; <input type="checkbox"/> физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг образовательной организации

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ Состояние проблемы

Проблемы коррупции в образовательной организации:

наименование риска	суть проблемы	механизмы минимизации
подарки	подкуп и принуждение со стороны коллектива образовательной организации	улучшение условий труда и зарплаты

сбор денежных средств, неформальные платежи	нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> • привлечение спонсорской помощи; • информационная открытость деятельности образовательной организации; • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации;
отсутствие неприятия коррупции	моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> • осознание этих фактов как социальной проблемы; • непримиримая реакция на коррупцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
слабая правовая грамотность	недостаточная информированность участников последствий коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> • антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

План антикоррупционных мероприятий

№	мероприятие	этап	участники	ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Привести в соответствие принятые локальные акты по предупреждению коррупционных <ul style="list-style-type: none"> • Положение о нормах профессионального поведения работников образовательной организации; • Положение о комиссии по урегулированию споров 	сентябрь–январь	работники	заместитель директора

	между участниками образовательных отношений;			
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	сентябрь	обучающиеся	учителя
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	по мере необходимости	работники	комиссия по противодействию коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	один раз в три месяца	работники, родители	комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: <ul style="list-style-type: none"> • тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; • конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; • игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; • рисунок «Коррупция глазами детей» 	в течение года	обучающиеся	учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию)
2.3	Инструктивные совещания на «Коррупция и ответственность»	один раз в месяц	педагоги	заместитель директора
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	сентябрь	обучающиеся, работники, родители, иные лица	комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	постоянно	работники, родители, иные лица	заведующий
3.3	Проводить анкетирование	один раз в полугодие	работники, родители, иные лица	комиссия по противодействию коррупции
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	постоянно	работники	директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	постоянно	работники	директор
4.3	Повышение заработной платы (по согласованию с учредителем)	ежегодно	работники	директор

Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

средства	ресурсы
Информационные	<input type="checkbox"/> публичный отчет директора за истекший год; <input type="checkbox"/> официальный сайт образовательной организации; <input type="checkbox"/> информационные стенды образовательной организации; <input type="checkbox"/> отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	исполнители программы
Материально-технические	пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заместитель директора МБОУ «СОШ № 46» г.

Брянска. Заместитель директора координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет заместителю директора о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии; 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в образовательной организации мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;

- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

Ожидаемые конечные результаты **Выполнение**

программы позволит:

- ✓ повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- ✓ реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- ✓ сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- ✓ обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- ✓ повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- ✓ способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- ✓ формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- ✓ воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- ✓ создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- ✓ распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- ✓ формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- ✓ применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- ✓ сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- ✓ обеспечить открытую информационную среду.

Программу разработала
заместитель директора по УВР

Рубайло В. В.